BUCCI INDUSTRIES

CODICE ETICO

Bucci Industries

www.bucci-industries.com

Automation and Robotics

BUCCI AUTOMATIONS | IEMCA GIULIANI SINTECO VIRE ZETA

Composite Materials

BUCCI COMPOSITES

INDICE

1. Introduzione p. 04

1.1. La mission di *Bucci Industries*
1.2. Ambito di applicazione
1.3. L'approccio verso gli stakeholders
1.4. Comportamenti non etici
1.5. Obiettivi del codice etico

2. Principi generali p. 06

2.1. Imparzialità
2.2. Onestà
2.3. Correttezza
2.4. Riservatezza
2.5. Valore delle Risorse Umane
2.6. Equità nell'esercizio dell'autorità
2.7. Responsabilità
2.8. Comunicazione

3. Controllo interno p. 08

4. Criteri di condotta p. 08

4.1. Trasparenza verso il mercato
4.2. Selezione dei Collaboratori
4.3. Gestione dei Collaboratori
4.4. Sicurezza e Salute
4.5. Integrità e tutela della persona

4.6. Tutela della personalità individuale
4.7. Riservatezza e privacy
4.8. Registrazione e diffusione delle Informazioni
4.9. Conflitto di Interessi
4.10. Interessi degli amministratori
4.11. Tutela del patrimonio aziendale e rispetto della policy informatica
4.12. Norme Generali di Condotta nella conduzione degli affari
4.13. Programma anticorruzione
4.14. Regalie e benefici
4.15. Relazioni con i clienti e qualità di prodotto
4.16. Relazioni con i fornitori
4.17. Rapporti con le istituzioni
4.18. Ambiente
4.19. Rapporti economici con partiti, organizzazioni sindacali e associazioni
4.20. Sovvenzioni e finanziamenti
4.21. Mass Media
4.22. Riciclaggio e terrorismo
4.23. Esportazione dei Prodotti
4.24. Proprietà Intellettuale
4.25. Concorrenza
4.26. Criminalità organizzata

5. **Modalità di attuazione** p. 19

5.1. Comunicazione e Formazione
5.2. Conflitto con il Codice Etico
5.3. Gestione delle segnalazioni

6. **Sanzioni** p. 20

1. Introduzione

Il presente documento, denominato **Codice Etico** (di seguito, anche "Codice"), esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti dai collaboratori della **Roberto Bucci e C. S.p.A.** e sue controllate sulle quali esercita attività di direzione e coordinamento (**Bucci Automations S.p.A., Bucci Composites S.p.A. e Conel Impianti S.r.l.**) (di seguito per semplicità, nel loro complesso anche "**Bucci Industries**" o "Società"), siano essi amministratori o dipendenti o collaboratori in senso ampio, inclusi cioè coloro che eventualmente esercitino, anche di fatto, la gestione ed il controllo della Società o agiscano per nome e/o per conto di *Bucci Industries* (di seguito anche "Collaboratori").

Quanto ai consulenti, ai fornitori nonché agli altri soggetti terzi, clienti inclusi, che si rapportino con *Bucci Industries* (di seguito anche "Terze Parti"), la sottoscrizione del presente Codice ovvero di un estratto di esso, o, comunque, l'adesione alle disposizioni ed ai principi in esso previsti rappresentano una condicio sine qua non della stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra *Bucci Industries* e tali soggetti; le disposizioni così sottoscritte o, in ogni caso, approvate anche per fatti concludenti, costituiscono parte integrante dei contratti stessi.

In sintesi, il Codice Etico rappresenta l'insieme dei valori perseguiti da *Bucci Industries* nello svolgimento quotidiano delle proprie attività di impresa.

1.1 La mission di Bucci Industries

La **Mission** di *Bucci Industries* è "essere gli anticipatori del futuro, attraverso il dialogo continuo con i nostri stakeholders globali". A tal fine Bucci Industries è impegnata quotidianamente nel perseguire l'eccellenza nel proprio settore attraverso la qualità e l'innovazione, per massimizzare i risultati e le performance tecniche del prodotto.

L'**innovazione** è un obiettivo permanente dei Collaboratori di *Bucci Industries*, ed è frutto di una ricerca costante, scientifica e approfondita, operata sui materiali, sulle tecniche, sui prodotti e sulle attrezzature.

La **qualità** è insita in ogni attività di *Bucci Industries*. Presupposto della qualità sono il controllo e la verifica in ogni fase della vita aziendale, di ogni passaggio della produzione: dall'acquisizione delle materie prime al prodotto finale. La qualità assicurata da *Bucci Industries* è frutto di una cultura condivisa, nasce dai valori condivisi di servizio al cliente con passione, pensiero innovativo ed energia positiva, e si identifica e concretizza in prodotti rispondenti ai requisiti richiesti dal cliente finale, garantiti, in grado di soddisfare le esigenze più attuali e di limitare i consumi nel rispetto dell'utilizzatore e dell'ambiente.

1.2 Ambito di applicazione

Il presente Codice Etico si applica a tutto il personale *Bucci Industries*, ed è conseguentemente vincolante per i comportamenti di tutti i suoi **Collaboratori** e, per quanto applicabile, alle **Terze Parti**. É dovere di ciascuna persona portare il Codice Etico a conoscenza delle Terze Parti, anche aventi rapporti discontinui o temporanei con la Società; ed esigere dalle Terze Parti, nello svolgimento della loro attività, il rispetto dei principi e degli obblighi espressi nel presente Codice; adottare le necessarie iniziative di natura interna nel caso di mancata o parziale esecuzione dell'impegno, assunto dalle Terze Parti, di osservare le disposizioni contenute nel presente Codice e ad esse riferibili o nel caso di rifiuto ad adeguarvisi.

Il Codice Etico ha validità sia in Italia che all'estero, pur in considerazione della diversità culturale, sociale, economica e normativa dei vari Paesi nei quali *Bucci Industries* opera.

1.3 L'approccio verso gli stakeholders

Bucci Industries aspira a mantenere e sviluppare il **rapporto di fiducia con i suoi stakeholders**, cioè con quelle categorie di individui, gruppi o istituzioni il cui apporto è richiesto per realizzare la propria Mission, e che hanno rilevanti interessi gravitanti attorno alla Società.

Sono stakeholders coloro che compiono investimenti connessi alle attività di *Bucci Industries*, la Proprietà, i Collaboratori, dipendenti e non, i clienti, i fornitori ed i partner di affari in generale.

1.4 Comportamenti non etici

Nella condotta degli affari, i **comportamenti non etici** compromettono il rapporto di fiducia fra *Bucci Industries* ed i suoi stakeholders.

Non sono etici e favoriscono l'assunzione di atteggiamenti ostili i comportamenti di chiunque, singolo o organizzazione, cerchi di appropriarsi dei benefici della collaborazione altrui, sfruttando posizioni di forza.

1.5 Obiettivi del codice etico

La **buona reputazione** è una risorsa immateriale essenziale. La buona reputazione all'esterno favorisce gli investimenti, la fedeltà dei clienti, l'attrazione delle migliori risorse umane, la serenità dei fornitori, l'affidabilità verso i creditori. Il presente Codice Etico si pone gli obiettivi di una gestione aziendale secondo criteri di etica e di correttezza professionale e dell'efficienza economica nei rapporti interni (vertice aziendale, management, dipendenti) ed esterni all'azienda (impresa e mercato), al fine di favorire indirizzi univoci di comportamento, nonché benefici economici indotti dal consolidamento di una positiva reputazione aziendale.

2. Principi generali

Il presente Codice costituisce un insieme di principi la cui osservanza è di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine di *Bucci Industries*. A tali principi si ispirano le operazioni, i comportamenti e i rapporti sia interni che esterni facenti capo alla Società.

2.1 Imparzialità

Nelle decisioni che influiscono sui rapporti con gli stakeholders (la scelta dei clienti, i rapporti con la Proprietà, la gestione del personale o l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori, i rapporti con la comunità circostante e le istituzioni che la rappresentano), *Bucci Industries* **evita ogni discriminazione** in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche ed alla religione dei suoi interlocutori.

2.2 Onestà

Nell'ambito della loro attività professionale, i Collaboratori di *Bucci Industries* così come le Terze Parti che si rapportano con *Bucci Industries*, sono tenuti a **rispettare con diligenza le leggi** vigenti e localmente applicabili ed il presente Codice Etico. In nessun caso il perseguimento dell'interesse e/o comunque del vantaggio della Società può giustificare una condotta non onesta.

2.3 Correttezza

Nella conduzione di qualsiasi attività, i Collaboratori di *Bucci Industries* sono tenuti a comportarsi ispirando la propria condotta a **principi di correttezza, trasparenza e professionalità**. I Collaboratori devono pertanto evitare di agire in costanza di conflitti, anche solo potenziali, fra interessi personali, ove pure indiretti, e interessi di *Bucci Industries*.

2.4 Riservatezza

Nel rispetto della normativa in materia di **protezione del know how riservato** e delle informazioni commerciali riservate, e contro l'acquisizione, l'utilizzo e la divulgazione illeciti, *Bucci Industries* assicura la riservatezza delle informazioni, documenti, studi, iniziative, progetti e contratti in proprio possesso, ponendo in essere le misure atte a **tutelare tale patrimonio informativo** e ad evitare che esso sia accessibile a personale non autorizzato. Allo stesso modo, si astiene dal ricercare ed entrare in possesso di dati o informazioni riservati in spregio alla normativa vigente.

2.5 Valore delle Risorse Umane

I Collaboratori sono un fattore indispensabile per il successo. Per questo motivo, *Bucci Industries* tutela e promuove il **valore delle risorse umane** allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio di conoscenze e competenze possedute da ciascun Collaboratore. *Bucci Industries* persegue e promuove, in ogni attività, il rispetto dei diritti umani ed in particolare il rispetto della vita umana, della libertà e dignità dell'individuo, la giustizia, l'equità, la solidarietà. Analogo rispetto è richiesto alle Terze Parti.

Bucci Industries garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi Collaboratori, assicurando, in particolare, **condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri**. Allo stesso modo, è richiesto alle Terze Parti di garantire l'integrità fisica e morale del proprio personale, dipendente e non, assicurando, in particolare, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Bucci Industries garantisce la libertà di associazione dei lavoratori e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva.

In nessun caso sono tollerate richieste o minacce volte a indurre Collaboratori o Terze Parti ad agire contro la legge e/o il presente Codice Etico.

2.6 Equità nell'esercizio dell'autorità

In tutti i rapporti che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, in particolare con i Collaboratori, *Bucci Industries* si impegna a fare in modo che l'**autorità sia esercitata con equità e correttezza**, evitando ogni abuso. In particolare *Bucci Industries* garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità ed autonomia del Collaboratore, e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino la dignità ed il valore dei Collaboratori.

2.7 Responsabilità

Ciascun Collaboratore svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti ed il tempo a sua disposizione, ed assumendo le **responsabilità connesse agli adempimenti di propria pertinenza**.

2.8 Comunicazione

Bucci Industries provvede ad informare tutti i propri Collaboratori e le Terze Parti in merito alle disposizioni ed all'applicazione del presente Codice Etico, raccomandandone il rispetto. In particolare, **provvede alla diffusione del presente Codice** presso i suoi Destinatari, all'interpretazione e al chiarimento delle disposizioni in esso contenute, alla verifica dell'effettiva osservanza di queste ultime ed all' aggiornamento delle stesse con riguardo alle esigenze che di volta in volta si manifestino.

3. Controllo interno

In materia di **controllo interno**, *Bucci Industries* adotta appositi sistemi volti a:

- accertare l'adeguatezza dei diversi processi aziendali in termini di efficacia, efficienza ed economicità;
- garantire l'affidabilità e la correttezza delle scritture contabili e la salvaguardia del patrimonio aziendale;
- assicurare la conformità degli adempimenti operativi alle normative interne ed esterne;
- garantire la tracciabilità dei processi e l'archiviazione della documentazione;
- garantire la corretta attribuzione dei poteri ed il rispetto dei principi di segregation of duties. Il sistema di controllo interno di *Bucci Industries* è costituito dai controlli sui processi, demandati alla responsabilità primaria del management operativo. Tali controlli sono considerati parte integrante di ogni processo aziendale.

4. Criteri di condotta

4.1 Trasparenza verso il mercato

Bucci Industries persegue la propria missione **assicurando la piena trasparenza delle scelte effettuate**. A tal fine, offre tutta l'informazione necessaria affinché le decisioni possano essere consapevoli e basate sulle scelte strategiche aziendali, sull'andamento della gestione e sulla redditività attesa.

Tutta la comunicazione finanziaria di *Bucci Industries* è intesa ad **assicurare la tendenziale omogeneità dell'informativa resa alla Proprietà**, caratterizzandosi non solo per il rispetto di tutte le disposizioni normative applicabili, ma anche per le condivisioni in occasione degli eventi più importanti della vita aziendale e per il continuo aggiornamento del sito Internet.

4.2 Selezione dei Collaboratori

La valutazione del personale da assumere è sempre effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati in rapporto a quelli attesi ed alle esigenze aziendali, nel rispetto, per tutti i soggetti interessati, del principio delle **pari opportunità di impiego e del divieto di discriminazioni** in base a razza, colore, sesso, religione, nazionalità ed età. Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

Bucci Industries si impegna a **non favorire candidati segnalati da soggetti terzi** ed in particolar modo da soggetti facenti parte di Pubbliche Amministrazioni o da clienti. Analoghi principi sono da osservare in occasione della selezione di soggetti che agiscano in nome e/o per conto di *Bucci Industries*.

Bucci Industries **bandisce ogni forma di lavoro forzato e di sfruttamento** del lavoro minorile e non tollera violazioni dei diritti umani, nella stretta osservanza, oltre che della legge italiana, anche delle Convenzioni internazionali in materia e delle ulteriori leggi vigenti e localmente applicabili.

Allo stesso modo, *Bucci Industries* **non tollera alcuna forma di lavoro irregolare** ed in particolare non occupa, né direttamente né indirettamente, cittadini di Paesi terzi il cui soggiorno sia irregolare. È richiesto il rispetto di tale principio anche alle Terze Parti.

Più in generale, è bandita qualsiasi condotta intesa a procurare illegalmente l'ingresso nel territorio dello Stato o in altro Stato di cui la persona non sia cittadina o in cui non abbia la residenza permanente così come qualsiasi condotta intesa a favorirne la permanenza illecita.

4.3 Gestione dei Collaboratori

I dirigenti e i responsabili delle funzioni aziendali di *Bucci Industries* hanno il compito di **assicurare il rispetto delle pari opportunità** anche nella gestione del rapporto di lavoro, di mantenere i luoghi di lavoro privi di discriminazioni e di identificare tempestivamente ed altrettanto tempestivamente risolvere qualsiasi problema al riguardo.

Ogni responsabile è tenuto a valorizzare il tempo di lavoro dei Collaboratori richiedendo prestazioni coerenti con l'esercizio delle loro mansioni e con i piani di organizzazione del lavoro, fermo restando il rispetto della normativa vigente in materia di orario di lavoro, periodi di riposo, ferie.

Costituisce abuso della posizione di autorità richiedere, come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni, favori personali o qualunque comportamento che configuri una violazione del presente Codice. *Bucci Industries* promuove il coinvolgimento dei Collaboratori nello svolgimento del lavoro, anche prevedendo momenti di partecipazione a discussioni e decisioni funzionali alla realizzazione degli obiettivi aziendali. L'ascolto dei vari punti di vista, compatibilmente con le esigenze aziendali, consente al responsabile di formulare le decisioni finali. I Collaboratori devono, comunque, sempre concorrere all'attuazione delle decisioni prese.

4.4 Sicurezza e Salute

Bucci Industries si impegna a diffondere e consolidare una **cultura della sicurezza e del rispetto delle normative applicabili**, sviluppando la consapevolezza sui rischi, e promuovendo

comportamenti responsabili da parte di tutti i Collaboratori. Opera inoltre per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori, nonché l'interesse degli altri stakeholders.

Obiettivo di *Bucci Industries* è **proteggere le risorse umane, patrimoniali e finanziarie della Società**, ricercando costantemente le sinergie necessarie, non solo al proprio interno, ma anche con Terze Parti, quali fornitori, imprese e clienti coinvolti. A tal fine, *Bucci Industries* realizza interventi di natura tecnica ed organizzativa attraverso:

- una continua analisi del rischio e delle criticità dei processi, in riferimento alle risorse da proteggere;
- un continuo miglioramento dell'attività di prevenzione;
- il tempestivo approntamento/aggiornamento delle misure e dei mezzi necessari;
- l'adozione delle migliori tecnologie;
- il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro;
- la pianificazione ed implementazione di percorsi e momenti formativi e di comunicazione.

Nel pieno rispetto della normativa in materia di sicurezza applicabile, ai fini di cui sopra, *Bucci Industries* ispira la propria condotta ai seguenti principi:

- la valutazione ed eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo, possibilmente alla fonte;
- la sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- il rispetto dei principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro e nella scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- la considerazione del grado di evoluzione della tecnica;
- la programmazione della prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- la priorità delle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- l'adeguatezza delle istruzioni impartite ai lavoratori.

Bucci Industries si ispira a tali principi nell'adottare le misure necessarie per la **tutela della sicurezza e salute dei lavoratori**, incluse le attività di valutazione dei rischi, di formazione e informazione, e, più in generale, nell'approntare organizzazione e mezzi funzionali all'obiettivo.

In *Bucci Industries*, sia ai livelli apicali che a quelli operativi, è richiesto di attenersi a tali principi, in particolare quando devono essere prese delle decisioni o fatte delle scelte e, in seguito, quando tali scelte devono essere attuate.

Il rispetto delle disposizioni di cui al presente Paragrafo deve essere garantito anche dalle Terze Parti.

4.5 Integrità e tutela della persona

Bucci Industries si impegna a **tutelare l'integrità morale dei Collaboratori**, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Per questo motivo, salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze (per esempio, nel caso di ingiurie, minacce, isolamento o eccessiva invadenza, limitazioni professionali).

Bucci Industries fa divieto ai suoi Collaboratori, in ogni situazione, di adottare condotte suscettibili di integrare molestie sessuali, nonché di tenere comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona.

I Collaboratori che ritengano di essere stati oggetto di molestie o di essere stati discriminati per motivi legati all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e/o alle credenze religiose, possono segnalare l'accaduto tramite redazione del modulo di segnalazione reperibile a questo link. Le eventuali differenziazioni di trattamento non sono né possono essere considerate discriminazioni se sono giustificate o giustificabili in base a criteri oggettivi.

4.6 Tutela della personalità individuale

Bucci Industries condanna qualsiasi attività che possa implicare lo sfruttamento o lo stato di soggezione di un individuo e riconosce altresì l'importanza primaria della tutela dei minori e della repressione di qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro minorile.

Bucci Industries si impegna pertanto a non attuare alcuna forma di sfruttamento o di riduzione in stato di soggezione di qualsiasi individuo, compresi i minori. Analogo impegno è richiesto alle Terze Parti.

4.7 Riservatezza e privacy

Le informazioni, i dati, le conoscenze acquisite, elaborate e gestite dai Collaboratori nell'esercizio della propria attività lavorativa devono rimanere strettamente riservate ed essere opportunamente protette. Esse non possono essere utilizzate, comunicate o comunque divulgate sia all'interno che all'esterno di *Bucci Industries*, se non nel rispetto della normativa applicabile e delle procedure aziendali.

I Collaboratori devono mantenere riservata ogni informazione di cui vengano in possesso in ragione del proprio incarico, prestando la massima attenzione ed evitando con il proprio comportamento di rivelare a colleghi o a terzi informazioni di proprietà di *Bucci Industries* non ancora pubbliche. I Collaboratori, a fronte di richieste di dati ed informazioni aziendali riservate provenienti da soggetti esterni, quali amici, privati, giornalisti, analisti finanziari, devono astenersi

dal fornire, direttamente o indirettamente, tali dati e informazioni, riservandosi di indirizzare la richiesta alla funzione aziendale competente.

Bucci Industries adotta **misure adeguate alla protezione dei dati personali** e garantisce il trattamento degli stessi in conformità alla normativa vigente.

Analogamente è richiesto alle Terze Parti di assicurare la piena riservatezza delle informazioni afferenti a *Bucci Industries* di cui vengano in possesso in ragione del proprio incarico e di porre in essere tutte le misure necessarie affinché sia garantita la massima sicurezza delle informazioni e dei sistemi in cui queste ultime sono conservate. Le Terze Parti, responsabili del trattamento di dati personali, sono tenute ad assicurare che quest'ultimo abbia luogo nel rispetto della normativa vigente.

4.8 Registrazione e diffusione delle Informazioni

Tutti i Collaboratori nello svolgimento del proprio lavoro e nell'ambito delle proprie competenze e responsabilità, devono **registrare ed elaborare dati ed informazioni con accuratezza, precisione e completezza** nel rispetto della normativa di volta in volta applicabile.

Le registrazioni e le evidenze contabili, economiche e finanziarie devono ispirarsi a questi valori, riflettendo esattamente ciò che è descritto nella documentazione a supporto.

Le registrazioni contabili, le informazioni economiche e finanziarie non possono essere trasmesse o divulgate a terzi senza autorizzazione della funzione aziendale competente. A tal fine, *Bucci Industries* implementa e mantiene attive ed aggiornate - tramite la propria struttura interna che governa i sistemi informativi - le funzionalità dei sistemi operativi e degli applicativi aziendali atte ad impedire la divulgazione non autorizzata e/o la manipolazione dei dati aziendali.

4.9 Conflitto di Interessi

Tutti i Collaboratori sono tenuti ad **evitare situazioni nelle quali si possano manifestare conflitti di interessi** e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui siano venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono determinare conflitto di interessi le seguenti situazioni:

- svolgere una funzione di vertice (Amministratore Delegato, consigliere, responsabile di funzione) ed avere interessi economici con fornitori, clienti o concorrenti (possesso di azioni, incarichi professionali ecc.) anche attraverso i familiari;
- curare i rapporti con i fornitori e svolgere attività lavorativa, anche da parte di un familiare presso fornitori;
- accettare danaro o favori da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con *Bucci Industries*;

- rendere disponibili a terzi, da parte di un dipendente, informazioni riservate, ottenute nello svolgimento delle proprie mansioni o utilizzarle per un proprio beneficio personale.

Nel caso in cui si manifesti anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi ed in ogni altro caso in cui ricorrano gravi ragioni di convenienza, il Collaboratore, che non sia amministratore, è tenuto a darne comunicazione al proprio responsabile. Il collaboratore è tenuto, inoltre, a fornire le dovute informazioni circa le attività svolte al di fuori del tempo di lavoro nel caso in cui esse possano apparire o essere in conflitto di interessi con *Bucci Industries*.

4.10 Interessi degli amministratori

Qualora il Collaboratore sia un amministratore, e qualora abbia egli un interesse per conto proprio o di terzi in una determinata operazione, tale Collaboratore deve darne notizia agli altri amministratori e all'organo di controllo, se nominato, precisando la natura, i termini, l'origine e la portata di tale interesse. Nei casi di cui sopra, deve essere comunque adeguatamente motivata la ragione e la convenienza dell'operazione per la Società.

4.11 Tutela del patrimonio aziendale e rispetto della policy informatica

Ogni Collaboratore è tenuto ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo. In particolare, ogni Collaboratore deve:

- utilizzare con scrupolo i beni a lui affidati;
- evitare utilizzi impropri dei beni aziendali che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse di *Bucci Industries*.

Ogni Collaboratore è responsabile della protezione delle risorse a lui affidate e ha il dovere di informare tempestivamente il proprio responsabile diretto di eventuali minacce o eventi dannosi. La protezione e conservazione dei beni aziendali costituisce un valore fondamentale per la salvaguardia degli interessi di *Bucci Industries* ed è cura dei collaboratori (nell'espletamento delle proprie attività aziendali), non solo proteggere tali beni, ma impedirne l'uso fraudolento o improprio. L'utilizzo dei beni aziendali da parte dei Collaboratori deve essere esclusivamente inteso e funzionale e allo svolgimento delle attività aziendali o agli scopi autorizzati dalle funzioni aziendali interessate.

Bucci Industries si riserva il diritto di impedire utilizzi distorti dei propri beni attraverso l'impiego di sistemi contabili, di reporting di controllo finanziario e di analisi e prevenzione dei rischi, nel rispetto di quanto previsto dalle leggi vigenti (legge sulla privacy, statuto dei lavoratori, ecc.).

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche, ogni Collaboratore è tenuto a:

- osservare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- non inviare messaggi di posta elettronica minatori ed ingiuriosi;
- non ricorrere a linguaggio di basso livello;
- non esprimere commenti inappropriati che possano recare offesa alla persona e/o danno all'immagine aziendale;
- non navigare su siti internet con contenuti indecorosi e/o offensivi.

A ciascun Collaboratore è fatto divieto altresì di comunicare password o codici di accesso di cui lo stesso sia in possesso a qualunque titolo. Ciascun Collaboratore è inoltre tenuto a non effettuare accessi non autorizzati a sistemi informatici altrui e a non porre in essere comportamenti diretti in alcun modo a distruggere o danneggiare sistemi informatici o informazioni. Ciascun Collaboratore, in generale, è comunque tenuto a **rispettare i principi di correttezza, integrità, appropriatezza e riservatezza nell'utilizzo delle applicazioni informatiche in ossequio alle policy adottate in materia da *Bucci Industries***. In ogni caso, dovranno essere evitati tutti i comportamenti che possano, in qualsiasi modo, anche solo potenzialmente, integrare violazioni di quanto previsto dalla normativa applicabile e dalle policy vigenti.

4.12 Norme Generali di Condotta nella conduzione degli affari

I rapporti di affari con i terzi sono intrattenuti solamente dai soggetti a ciò deputati secondo l'organigramma *Bucci Industries*, ordini di servizio, deleghe o procure.

I Collaboratori, nei rapporti di affari con terzi, sono tenuti ad un comportamento etico e rispettoso delle leggi applicabili, improntato alla massima correttezza, trasparenza ed integrità.

Nei rapporti e relazioni commerciali o promozionali, sono proibite pratiche e comportamenti illegali, collusivi, o potenzialmente tali, pagamenti illeciti, istigazioni alla corruzione, corruzioni, favoritismi, sollecitazioni, dirette o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, contrari alle leggi, regolamenti e/o alle disposizioni del presente Codice Etico. Tale divieto include l'offerta, diretta o indiretta, di gratuita disponibilità di servizi, finalizzata a influenzare decisioni o transazioni.

L'acquisizione di informazioni relative a terzi che siano di fonte pubblica o privata o mediante enti e/o organizzazioni specializzate deve essere attuata con mezzi leciti, nel rispetto delle leggi vigenti. Qualora i collaboratori si trovassero nella condizione di ricevere informazioni riservate, essi si impegnano a gestirle con la massima riservatezza e confidenzialità al fine di evitare *Bucci Industries* possa essere accusata di appropriazione ed utilizzo indebito di tali informazioni.

4.13 Programma anticorruzione

Bucci Industries **condanna qualsiasi forma di corruzione pubblica e/o privata** richiedendo di porre in essere tutte le azioni necessarie a prevenire la commissione di reati di corruzione, in ogni sua forma e manifestazione.

É vietato qualsiasi comportamento, da chiunque posto in essere, consistente nel promettere od offrire direttamente od indirettamente denaro od altre utilità a soggetti privati, Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblico Servizio, locali o esteri, da cui possa conseguire per *Bucci Industries*, un indebito o illecito interesse o vantaggio. I suddetti comportamenti non sono consentiti né se tenuti direttamente da *Bucci Industries*, a mezzo dei suoi Collaboratori, né se realizzati per il tramite di Terze Parti che agiscano per conto di *Bucci Industries*. Le Terze Parti sono tenute ad uniformare i propri comportamenti ai principi in materia anticorruzione sia nei rapporti con soggetti pubblici sia nei rapporti con enti privati, nel rispetto della normativa applicabile.

Le persone incaricate da *Bucci Industries* di seguire una qualsiasi richiesta o, comunque, intrattenere rapporti con la Pubblica Amministrazione, locale o estera, non devono per nessuna ragione cercare di influenzarne impropriamente le decisioni. É vietato inoltre qualsiasi comportamento volto ad influenzare illegittimamente l'esito di procedimenti penali, civili e amministrativi.

Nel perseguimento della propria politica di lotta a qualsiasi forma di corruzione, *Bucci Industries* si impegna, tra le altre, nelle seguenti attività:

I. diffusione di una cultura contraria a qualsiasi forma di corruzione;
II. valutazione delle controparti contrattuali;
III. adozione di programmi di comunicazione e formazione;
IV. costante monitoraggio delle eventuali necessità di aggiornamento dei sistemi procedurali.

4.14 Regalie e benefici

Non è ammessa alcuna forma di regalia che possa solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile a *Bucci Industries*. In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalia a funzionari pubblici, italiani o esteri, o ai loro familiari, che possa influenzarne l'indipendenza di giudizio o possa indurre i primi ad assicurare un qualsiasi vantaggio a *Bucci Industries*. Inoltre, non è consentito offrire, promettere o dare a soggetti terzi privati, direttamente o indirettamente, denaro o altra utilità non dovuti per spingerli a compiere od omettere atti in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o in violazione degli obblighi di fedeltà ad essi facenti capo. Parimenti, non è consentito sollecitare o ricevere da soggetti terzi privati, direttamente o indirettamente, denaro o altra utilità non dovuti, per compiere od omettere un atto in violazione degli obblighi inerenti al proprio ufficio o in violazione dei prescritti obblighi di fedeltà.

La presente disposizione concerne sia i regali promessi, offerti o sollecitati, sia quelli ricevuti o dati, per regalo intendendosi qualsiasi tipo di utilità o beneficio non dovuti.

In ogni caso, *Bucci Industries* si astiene da pratiche non consentite dalla legge.

I Collaboratori che ricevono denaro, omaggi o altra utilità aldilà delle ipotesi consentite sono tenuti a darne comunicazione alla Direzione aziendale e/o all'ufficio Risorse Umane, il quale ne valuta l'appropriatezza e provvede a far notificare al mittente la politica di *Bucci Industries* in materia.

4.15 Relazioni con i clienti e qualità di prodotto

Bucci Industries considera la **soddisfazione dei clienti un fattore di primaria importanza** per il proprio successo.

Di conseguenza, particolare attenzione è posta nel **comprendere le necessità dei clienti e nell'approntare le soluzioni più rispondenti ai loro bisogni**. In particolare la politica di *Bucci Industries* consiste nel garantire adeguati standard di qualità dei servizi/prodotti offerti sulla base di livelli predefiniti e a tal fine provvede a monitorare periodicamente la qualità percepita.

4.16 Relazioni con i fornitori

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per *Bucci Industries*, alla concessione delle pari opportunità per ogni fornitore, alla lealtà ed imparzialità.

Nella scelta dei fornitori non sono ammesse ed accettate pressioni indebite, tali da favorire un fornitore piuttosto che un altro e tali da minare la credibilità e la fiducia del mercato per quanto riguarda la trasparenza ed il rigore nell'applicazione della legge e delle procedure aziendali.

4.17 Rapporti con le istituzioni

I rapporti con le istituzioni sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò delegate. Detti rapporti devono essere improntati alla massima trasparenza, chiarezza e correttezza e tali da non indurre a interpretazioni parziali, falsate, ambigue o fuorvianti da parte dei soggetti istituzionali, privati e pubblici, con i quali si intrattengono relazioni a vario titolo.

4.18 Ambiente

Bucci Industries si impegna a **salvaguardare l'ambiente quale bene primario**. *Bucci Industries* ritiene l'esigenza di tutela dell'ambiente, a beneficio della collettività e delle generazioni future, imprescindibile e pertanto adotta le misure più idonee a preservare l'ambiente stesso, promuovendo e programmando lo sviluppo delle proprie attività in coerenza con tale obiettivo. A tal fine, si impegna a **minimizzare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività** nel

rispetto della normativa vigente, prendendo in considerazione e valorizzando i progressi della ricerca scientifica e le migliori esperienze in materia. In particolare, ***Bucci Industries*** **adotta un approccio preventivo rispetto alle sfide ambientali**, attuando politiche orientate alla progressiva riduzione degli impatti diretti e indiretti della propria attività e alla promozione di una maggiore sensibilità ed impegno per la tutela dell'ambiente, sia in ambito locale (qualità del suolo, dell'aria e dell'acqua del territorio in cui opera) sia con riferimento alle sfide globali (biodiversità e cambiamenti climatici).

Il rispetto delle disposizioni di cui al presente Paragrafo è richiesto anche alle Terze Parti.

4.19 Rapporti economici con partiti, organizzazioni sindacali e associazioni

Bucci Industries non finanzia partiti, né in Italia né all'estero, loro rappresentanti o candidati, e non effettua sponsorizzazioni di congressi o feste che abbiano un fine di propaganda politica. **Si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta ad esponenti politici** (per esempio tramite accettazione di segnalazioni per le assunzioni, contratti di consulenza, ecc.).

Bucci Industries non eroga contributi ad organizzazioni con le quali può ravvisarsi un conflitto di interessi e, in particolare, non eroga finanziamenti alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, sia in Italia che all'estero, se non nel rispetto della normativa applicabile ed in piena trasparenza.

Bucci Industries **riconosce le organizzazioni sindacali dei lavoratori e si impegna a mantenere con esse rapporti di leale collaborazione**.

4.20 Sovvenzioni e finanziamenti

Contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dall'Unione Europea, dallo Stato o da altro Ente Pubblico, anche se di modico valore e/o importo, **devono essere impiegati per le finalità per cui sono stati richiesti e concessi**.

Analogamente, in caso di partecipazione a procedure ad evidenza pubblica, i destinatari del presente Codice sono tenuti ad operare nel rispetto della legge e della corretta pratica commerciale, evitando in particolare di indurre le Pubbliche Amministrazioni ad operare indebitamente in favore di *Bucci Industries*.

4.21 Mass Media

I rapporti con i mass-media sono improntati al rispetto del diritto all'informazione.

La comunicazione all'esterno di dati o di informazioni, deve essere veritiera, accurata, chiara, trasparente, rispettosa dell'onore e della riservatezza delle persone, coordinata e coerente con le politiche di *Bucci Industries*. Le informazioni dirette ai mass-media potranno essere divulgate

solamente dalle funzioni aziendali a ciò delegate o con l'autorizzazione di queste ultime, in conformità delle procedure aziendali.

In ogni caso, in particolare nei rapporti con i mass media, è vietata la propaganda ovvero l'istigazione e l'incitamento al razzismo e/o alla xenofobia, specie ove commessi in modo che derivi concreto pericolo di diffusione e fondati in tutto o in parte sulla negazione della Shoah, dei crimini di genocidio, dei crimini contro l'umanità e dei crimini di guerra.

4.22 Riciclaggio e terrorismo

Bucci Industries esercita la propria attività nel pieno **rispetto delle vigenti normative antiriciclaggio ed antiterrorismo** e delle disposizioni emanate dalle competenti Autorità italiane ed estere e a tal fine si impegna a rifiutare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della **correttezza** e della **trasparenza i**n tutti gli Stati in cui opera.

In particolare, né *Bucci Industries* né i suoi Collaboratori dovranno, nella conduzione di qualsiasi affare ed attività lavorativa, in alcun modo e in alcuna circostanza, essere implicati in vicende di riciclaggio, autoriciclaggio o reimpiego di denaro proveniente da attività illecite o criminali e/o in operazioni ed attività intese a favorire il terrorismo. A tal fine, prima di stabilire relazioni o stipulare contratti con fornitori ed altri partners, *Bucci Industries* ed i propri Collaboratori dovranno verificare le informazioni disponibili sulle Terze Parti e sui Collaboratori al fine di appurarne l'integrità morale, la reputazione, il buon nome e la legittimità della loro attività.

Il rispetto delle disposizioni di cui al presente Paragrafo è richiesto anche alle Terze Parti.

4.23 Esportazione dei Prodotti

Nell'esportazione dei prodotti, ed anche con riferimento ad eventuali parti e/o componenti ottenuti dallo smontaggio degli stessi, *Bucci Industries* opera nel r**ispetto della normativa in materia di "dual use"**.

Bucci Industries si impegna inoltre a garantire che le proprie attività d'affari vengano svolte in modo tale da non violare in alcuna circostanza le leggi internazionali sull'embargo e sul controllo delle esportazioni vigenti nei Paesi nei quali essa opera.

4.24 Proprietà Intellettuale

Bucci Industries **salvaguarda i propri diritti di proprietà intellettuale**, ivi compresi i brevetti, marchi, segni di riconoscimento e diritti di autore, attenendosi alle politiche e alle procedure previste per la loro tutela. Allo stesso modo, rispetta la proprietà intellettuale altrui.

Inoltre, è contraria alle politiche di *Bucci Industries* la riproduzione non autorizzata di software, di documentazione o di altri materiali protetti da diritto d'autore. In particolare, *Bucci Industries*

rispetta le restrizioni specificate negli accordi di licenza relativi alla produzione/distribuzione di prodotti di terzi ovvero di quelli stipulati con i propri fornitori di software e vieta l'utilizzo o la riproduzione di software o di documentazione al di fuori di quanto consentito da ciascuno dei predetti accordi di licenza.

4.25 Concorrenza

Tutti i rapporti con i concorrenti, attuali o potenziali, sono caratterizzati da lealtà e correttezza. Conseguentemente, la Società disapprova qualsiasi comportamento che possa costituire impedimento o turbamento all'esercizio di un'impresa o del commercio.

4.26 Criminalità organizzata

Bucci Industries **vieta qualsiasi comportamento che possa anche indirettamente agevolare la realizzazione di fattispecie delittuose a carattere associativo**, siano esse a carattere nazionale o transnazionale, quali, in particolare l'associazione a delinquere finalizzata al traffico illecito di armi e/o di sostanze stupefacenti o psicotrope.

Il rispetto delle disposizioni di cui al presente Paragrafo è richiesto anche alle Terze Parti.

5. Modalità di attuazione

5.1 Comunicazione e Formazione

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza degli stakeholders interni ed esterni mediante un programma di apposite attività di comunicazione e di diffusione.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice, *Bucci Industries* predispone e realizza attività di formazione volta a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche di cui al presente Codice. Le iniziative di formazione sono differenziate secondo il ruolo e la responsabilità dei Collaboratori.

5.2 Conflitto con il Codice Etico

Nel caso in cui anche una sola delle disposizioni del presente Codice dovesse entrare in conflitto con previsioni contenute nei regolamenti interni o nelle procedure aziendali *Bucci Industries*, il Codice prevarrà su qualsiasi tali previsioni.

5.3 Gestione delle segnalazioni

Bucci Industries adotta una politica di gestione delle segnalazioni in linea con le best practices nazionali ed internazionali di riferimento e nel rispetto delle prescrizioni normative e regolamentari vigenti. In particolare, **si impegna a garantire che tutti i casi di non compliance segnalati siano conosciuti e gestiti dai competenti organi aziendali**.

Nella gestione delle segnalazioni riguardanti i casi di non compliance, *Bucci Industries* si ispira ai seguenti principi:

- tutela del soggetto segnalante (whistleblower) e del soggetto segnalato da qualsiasi forma o atto di ritorsione e/o di discriminazione;
- tutela della riservatezza dell'identità del segnalante;
- presa in carico e valutazione delle segnalazioni anonime, ove basate su elementi di fatto precisi e concordanti;
- conservazione dei dati relativi ad eventuali segnalazioni su appositi supporti elettronici ed in aree con accessi limitati e consentiti solo previa specifica autenticazione.

Fermo restando quanto sopra, in ogni caso, i Collaboratori e le Terze Parti possono denunciare qualsiasi situazione di non compliance di cui dovessero venire a conoscenza in esecuzione della propria attività al Comitato Etico (comitatoetico@bucci-industries.com).

6. Sanzioni

L'osservanza del presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai Collaboratori e dalle Terze Parti. Essa si aggiunge all'obbligo di adempiere ai doveri generali di lealtà, di correttezza, di esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede.

In particolare, la violazione delle norme del presente Codice costituisce inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro, con ogni conseguenza contrattuale e di legge, anche in ordine alla rilevanza della stessa quale illecito disciplinare e/o alla conservazione del rapporto di lavoro. Essa potrà altresì comportare il risarcimento dei danni prodottisi a carico di *Bucci Industries*.

Parimenti, per quanto riguarda il personale non dipendente e le Terze Parti, la violazione delle norme del presente Codice costituisce inadempimento grave delle rispettive obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico. Essa potrà altresì comportare il risarcimento dei danni prodottisi a carico di *Bucci Industries*.

.

BUCCI INDUSTRIES

www.bucci-industries.com